

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS

| | | |
|---|-----------------------------------|------------------------------------|
| No. Contrato Administrativo: | | 27-029-2021 ✓ |
| No. Acuerdo Administrativo Aprobación de Contrato: | | AC-887-2021-029 ✓ |
| Tipo de Servicios: | | Profesionales ✓ |
| Nombre y apellidos de la persona contratada: | | Werner Wotzbeli Villar Anléu ✓ |
| Plazo de contrato: | Del: 22 de octubre 2021. | Al: 31 de diciembre 2021. ✓ |
| Periodo de este Informe: | Del: 01 de noviembre 2021. | Al: 30 de noviembre 2021. ✓ |
| Monto a pagar: Dieciocho mil quetzales exactos. | | Q18,000.00 ✓ |

Señora Secretaria Presidencial de la Mujer:

A continuación se detallan las actividades y avances gestionados en el mes que se describe:

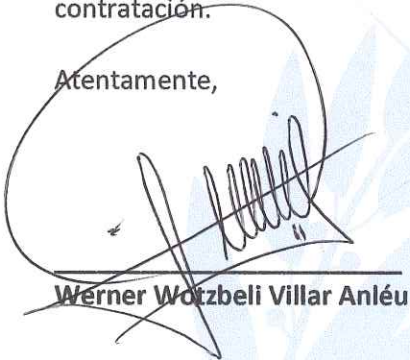
| Descripción de actividades según TDR | Informe de actividades realizadas | Avance |
|--|--|---|
| Brindar apoyo profesional en la conducción del levantamiento de diagnósticos departamentales para la incorporación del eje de transversalización del enfoque de equidad entre hombres y mujeres, en el marco de las prioridades nacionales del desarrollo. ✓ | ✓ Reuniones (virtuales) de trabajo con la persona responsable de la Dirección de Gestión de Políticas para la Equidad entre Hombres y Mujeres. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Se informó a la persona responsable de la Dirección de Gestión de Políticas para la Equidad entre Hombres y Mujeres acerca del interés expresado por la Secretaria de Seprem en el tema de diagnósticos departamentales, con énfasis en el impacto que la pandemia Covid 19 ha tenido en la vida de las mujeres guatemaltecas. ✓ Se acordó incorporar el criterio de prioridades institucionales (educación, violencia contra la mujer y empoderamiento económico) al trabajo de diagnósticos ✓ Se solicitó a la mencionada funcionaria programar reunión de trabajo con las delegadas departamentales y equipo |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>de consultores, a fin de definir la estrategia que permita la realización de los diagnósticos indicados.</p> <p>✓ Dicha funcionaria se comprometió a establecer fecha y hora para la reunión solicitada.</p> |
| <p>Brindar apoyo en acompañamiento profesional a las Unidades Técnicas del Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural para la implementación de la PNPDIM y PEO.</p> | <p>✓ Reuniones de trabajo (virtuales) con delegadas departamentales y equipo de la Dirección de Gestión de Políticas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.</p> | <p>✓ Se acordó dar prioridad en lo que resta del año 2021 al tema del proceso de formulación del presupuesto de inversión pública.</p> <p>✓ Se trabajó con las delegadas departamentales el refrescamiento acerca de las fases y tiempos del proceso de formulación del presupuesto de inversión pública, con énfasis en los consejos departamentales de desarrollo.</p> |
| <p>Brindar apoyo profesional que permita operativizar la Estrategia de territorialización de la Secretaría Presidencial de la Mujer en el marco de la implementación de la PNPDIM y PEO.</p> | <p>✓ Reunión de trabajo (virtual) del equipo de consultores, en la que se discutió la estrategia a utilizar para apoyar el trabajo de las delegadas departamentales actuales y de las que en el futuro se incorporen a la institución.</p> | <p>✓ Se definieron las líneas de trabajo para darle impulso a la operativización de la estrategia, que tendrán como eje principal el seguimiento a la inversión que realizan las municipalidades y los consejos departamentales de desarrollo en beneficio de las mujeres.</p> |
| <p>Otras que le sean requeridas en el marco del objetivo planteado en los términos de referencia.</p> | <p>✓ Reuniones de trabajo (virtuales) convocadas por el Despacho Superior, en las que se dio a conocer los ejes de la PNPDIM PEO priorizados por la actual administración institucional y la Presidencia de la República. Asimismo, se</p> | <p>✓ Se realizó análisis de la inversión asignada y ejecutada por los consejos departamentales de desarrollo en los temas institucionales priorizados: educación, violencia contra la mujer y empoderamiento económico, durante los años 2020 y 2021.</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>dio a conocer la importancia que para el trabajo institucional tiene el Sistema de Evaluación y Seguimiento.</p> <p>✓ Reunión de trabajo de la Comisión de la Mujer del Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y Rural.</p> | <p>✓ Se realizó análisis y se elaboró presentación sobre la inversión asignada y ejecutada por los consejos departamentales de desarrollo en los temas institucionales priorizados: educación, violencia contra la mujer y empoderamiento económico, durante los años 2020 y 2021.</p> <p>✓ Se presentó el documento anterior a la Comisión de la Mujer del Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y Rural.</p> |
|--|---|--|

El presente informe describe lo actuado por el suscrito en cumplimiento a las actividades desarrolladas durante el período que se reporta, y acorde a los términos de referencia de la contratación.

Atentamente,



Werner Wotzbeli Villar Anléu

Se hace constar que las actividades descritas en este informe responden a lo estipulado en el contrato administrativo y sus respectivos términos de referencia, y se encuentran recibidos de conformidad, por lo que autorizo a quien corresponda, para que procedan al trámite de pago de los honorarios correspondientes.




Aprobado Lic. Nury Edith Rojas Prado

Encargada de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres