



INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS

No. Contrato Administrativo:	41-029-2022
No. Acuerdo Administrativo Aprobación de Contrato:	AC-191-2022-029
Tipo de Servicios:	Técnicos
Nombre y apellidos de la persona contratada:	María Celeste Rivera Dónis
Plazo de contrato:	Del:03/01/2022 Al:31/03/2022
Periodo de este Informe:	Del:01/03/2022 Al:31/03/2022
Monto a pagar: Ocho mil quetzales exactos.	Q.8,000.00

Señora Secretaria Presidencial de la Mujer:

A continuación se detallan las actividades y avances gestionados en el mes que se describe:

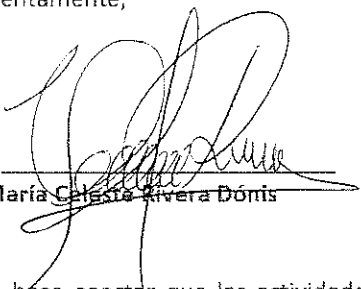
Descripción de actividades según TDR	Informe de actividades realizadas	Avance
a) Brindar apoyo técnico en el desarrollo de las actividades que se realicen en la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.	Organización de reunión	Organicé y participe en reunión para acuerdos coordinación entre SEPREM y CONALFA
b) Brindar apoyo en el desarrollo de diversas actividades y logísticas que sean requeridas por autoridad competente en cumplimiento de las funciones de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres y de la institución en general	Revisión de fuentes bibliográficas	Realicé revisión general de las actividades que se llevan a cabo en la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres con el objetivo de adquirir y ampliar conocimiento sobre la misma.
c) Brindar apoyo técnico en el seguimiento de la estrategia de territorialización de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres -PNPDIM-, y su Plan de Equidad de Oportunidades 2008-2023.	Borrador de Proyecto	Realicé borrador de los requerimientos necesarios para el abordaje del proyecto que implementara CONALFA
d) Brindar apoyo en la elaboración de informes, actividades y resultados alcanzados de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre	Evaluación de convenio de cooperación CONALFA 2013	Analice el convenio de cooperación de CONALFA – SEPREM en 2013 para cooperación en proceso



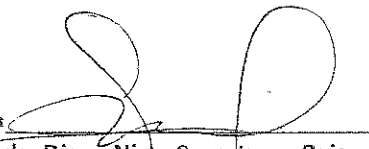
Hombres y Mujeres según Plan Operativo Anual – POA-		
e) Realizar las demás actividades que dentro del ámbito de su competencia le sean solicitadas por autoridad competente en su dependencia.	Reunión de Trabajo de la Dirección de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres	Asistí a reunión solicitada por la Dirección de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres en donde se trataron temas como el * Monitoreo a las actividades en las Delegaciones Departamentales. * Socialización del tema de Cambio Climático. *Temas Varios

El presente informe describe lo actuado por la suscrita (o) en cumplimiento a las actividades desarrolladas durante el período que se reporta, y acorde a los términos de referencia de la contratación.

Atentamente,

(f) 
~~María Celeste Rivera Dóris~~

Se hace constar que las actividades descritas en este informe responden a lo estipulado en el contrato administrativo y sus respectivos términos de referencia, y se encuentran recibidos de conformidad, por lo que autorizó a quien corresponda, para que procedan al trámite de pago de los honorarios correspondientes.

Aprobado 
 Vo. Bo. Licda. Diana Nichte Sagastume Paiz
 Directora de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas
 Para la equidad entre Hombres y Mujeres.





Requerimientos necesarios para el abordaje del proyecto que implementara CONALFA el cual será coordinad con delegadas departamentales

Como parte del seguimiento para las acciones del proyecto propuesto por CONALFA para alfabetizar a mujeres mayores de 15 años a nivel local se plantean aspectos puntuales que deben ser considerados en la elaboración del proyecto:

- Introducción
- Análisis de Problemática
- Justificación del proyecto en donde se describan las razones de su elaboración.
- Planteamiento de los objetivos generales y específicos del plan.
- Mandato institucional
- Marco conceptual de la institución
- Niveles de intervención
- Población meta en la cual se indique a quienes va dirigido o con quienes se trabajará (Municipios y/o departamentos)
- Los recursos necesarios para su elaboración
- Acciones en las cuales se solicita el apoyo de SEPREM tomando en cuenta que somos una entidad asesora y coordinadora de políticas públicas para promover el desarrollo integral de las mujeres guatemaltecas y el fomento de una cultura democrática.
- Propuesta de acciones conjuntas.
- Cronograma de actividades o fechas tentativas



Inicio de la definición del proyecto.

Mandato institucional de SEPREM

Misión

Institución gubernamental responsable de asesorar y coordinar acciones de política pública para institucionalizar en el Estado, la equidad entre hombres y mujeres.

Visión

Para el año 2025, la SEPREM está posicionada como institución asesora y coordinadora en la implementación de acciones de política pública, relacionadas con la equidad entre hombres y mujeres en el sector público, y ha sentado las bases para transformar las brechas de inequidad en la sociedad guatemalteca