

**INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS**

<b>No. Contrato Administrativo:</b>		01-029-2021
<b>No. Acuerdo Administrativo Aprobación de Contrato:</b>		AC-892-2021-029
<b>Tipo de Servicios:</b>		Profesionales
<b>Nombre y apellidos de la persona contratada:</b>		Jorge Alberto García Miguel
<b>Plazo de contrato:</b>	<b>Del: 22 de octubre del 2021</b>	<b>Al: 31 de diciembre del 2021</b>
<b>Periodo de este Informe:</b>	<b>Del: 01 de diciembre de 2021</b>	<b>Al: 31 de diciembre de 2021</b>
<b>Monto a pagar:</b>	Q 12, 000.00	Doce mil quetzales exactos.

Señora Secretaria Presidencial de la Mujer:

A continuación se detallan las actividades y avances gestionados en el mes que se describe:

<b>Descripción de actividades según TDR</b>	<b>Informe de actividades realizadas</b>	<b>Avance</b>
Brindar acompañamiento en el diseño de instrumentos que permitan el fortalecimiento de la gestión de las Delegaciones Departamentales de la Secretaria Presidencial de la Mujer en el marco de la implementación de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres.	Se realizó una reunión con la encargada Nury Edith Rojas Prado de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres, donde se dio seguimiento de la distribución de los Ejes de la PNPDIM y el Plan de Equidad de Oportunidades al personal 029 de nuevo ingreso.	Se logró que el personal 029 pueda empoderarse de los Ejes de la PNPDIM que le fueron asignados.
Apoyo en generar guías o documentos técnicos que incorporen orientaciones y/o lineamientos estratégicos para la identificación de prioridades de gobiernos locales, de acuerdo con sus ámbitos competenciales, en el marco de la implementación de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres.	Se brindo apoyo al personal 029, para orientarlos a los Ejes de la PNPDIM que más acoplen a sus competencias.	Se logró apoyar al personal renglón 029 orientandolos a los Ejes de la PNPDIM que se acoplen a su perfil.
Brindar servicios profesionales en las delegaciones departamentales acompañando y promoviendo las acciones institucionales de política pública, a partir del enfoque de interculturalidad.	Análisis del Eje de Desarrollo Económico y Productivo con Equidad.	Se logró analizar el Eje de Desarrollo Económico y Productivo con Equidad para preparar futuras capacitaciones a las delegaciones departamentales.
Brindar apoyo profesional en talleres y/o reuniones de trabajo virtuales para la transferencia de capacidades técnicas y metodológicas a delegadas institucionales, en el marco de la	Capacitación de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres, donde se orientó al nuevo personal 029 en temas generales de la Dirección.	El personal bajo el renglón 029 de nuevo ingreso logro comprender el compromiso que la SEPREM tiene con las mujeres de Guatemala.

✓ implementación de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres.		
✓ Brindar servicios profesionales en la retroalimentación de estrategia de acompañamiento técnico a las delegaciones departamentales para la implementación y seguimiento de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres.	Se analizó la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de la Mujer (PNPDIM) para la implantación de futuras estrategias.	Se busca implementar estrategias para brindar acompañamiento técnico a las delegaciones departamentales.
✓ Otras que le sean solicitadas por autoridad competente dentro del ámbito de su competencia.	Se brindó apoyo en la revisión del Manual de Normas y Procedimientos de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.	Se logró revisar el Manual de Normas y Procedimientos de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres, logrando sugerir algunas correcciones de forma del documento.

El presente informe describe lo actuado por la suscrita (o) en cumplimiento a las actividades desarrolladas durante el período que se reporta, y acorde a los términos de referencia de la contratación.

Atentamente,

(f)   
 Jorge Alberto García Miguel

Se hace constar que las actividades descritas en este informe responden a lo estipulado en el contrato administrativo y sus respectivos términos de referencia, y se encuentran recibidos de conformidad, por lo que autorizó a quien corresponda, para que procedan al trámite de pago de los honorarios correspondientes.

Aprobado

  
 Licenciada Diana Nichte Sagastume Paiz

Directora

Dirección de Gestión de Políticas Públicas  
para la Equidad entre Hombres y Mujeres