

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS

No. Contrato Administrativo:		26-029-2021
No. Acuerdo Administrativo Aprobación de Contrato:		AC-890-2021-029
Tipo de Servicios:		Profesionales
Nombre y apellidos de la persona contratada:		José Walfidier Lavarreda Calderón
Plazo de contrato:	Del: 22 de Octubre de 2021	Al: 31 de Diciembre de 2021
Periodo de este informe:	Del: 01 de Diciembre de 2021.	Al: 31 de Diciembre de 2021.
Monto a pagar: Dieciocho mil quetzales exactos.		Q. 18,000.00

Señora Secretaria Presidencial de la Mujer:

A continuación se detallan las actividades y avances gestionados en el mes que se describe: **Diciembre de 2021**

Descripción de actividades según TDR	Informe de actividades realizadas	Avance
Brindar apoyo profesional en la conducción del levantamiento de diagnósticos departamentales para la incorporación del eje de transversalización del enfoque de equidad entre hombres y mujeres, en el marco de las prioridades nacionales del desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Reunión con personal de la Dirección de <i>Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres</i> y el equipo de consultores de <i>SEPREM</i> ❖ Con el propósito de consensuar la agenda a tratar en reunión de delegadas departamentales de Seprem, para dar lineamientos relacionados a la utilización de los diagnósticos 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reunión realizada. Se dieron a conocer los lineamientos que se consideran importantes para toma como base la información de los diagnósticos departamentales, en la etapa de formulación del POA municipal. Se acordó programar una reunión con la participación de las delegadas departamentales de la Seprem, para el seguimiento respectivo.

	<p>departamentales, como herramienta para la toma de decisiones en la formulación del POA municipal.</p>	
<p>Brindar acompañamiento profesional a las Unidades Técnicas del Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural (SCDUR) para la implementación de la PNPDIM y PEO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Reunión con personal de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres de SEPREM</i> y delegadas departamentales ❖ Se realizó un análisis de la inversión en los periodos 2020 y 2021 en los temas de: Mortalidad Materna, Violencia contra la Mujer, Embarazos en Niñas y Adolescentes, Empoderamiento Económico y Participación de las mujeres en el Sistema de Consejos de Desarrollo, a nivel municipal y departamental en los departamentos de Huehuetenango, Petén Guatemala, Sacatepéquez, Totonicapán, Alta Verapaz y San Marcos 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se realizó el análisis, se efectuó una presentación y se compartió con las delegadas departamentales de seprem de los departamentos de: Huehuetenango, Petén Guatemala, Sacatepéquez, Totonicapán, Alta Verapaz y San Marcos.

<p>Brindar apoyo profesional que permita operativizar la Estrategia de territorialización de la Secretaría Presidencial de la Mujer en el marco de la implementación de la PNPDIM y PEO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Reunión con personal de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres de SEPREM, y equipo de consultores.</i> ❖ La reunión tuvo como objetivo discutir sobre el informe semestral del Clasificador Presupuestario con enfoque de Género, correspondiente al período de enero a junio del año 2021, y en el que se incluye el componente territorial. ❖ Se conoció la propuesta de estructura del Informe del CPEG y se emitieron las observaciones pertinentes para su elaboración ❖ Se coordinó con la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres y equipo de consultores la elaboración del informe semestral del Clasificador 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Como resultado de la reunión se acordó definir una estructura para el informe la cual se propondrá por parte de la Lic Nury Rojas, a manera de que se elabore un informe tipo ejecutivo ▪ Observaciones y recomendaciones presentadas a la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres para la elaboración del CPEG ▪ Coordinación con equipo encargado de elaborar el informe del CPEG
--	--	--

	<p>Presupuestario con enfoque de Género, correspondiente al período de enero a junio del año 2021.</p>	
<p>✓ Otras que le sean requeridas en el marco del objetivo planteado en los términos de referencia</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Participación en el curso de Inducción General, impartido por el Ministerio de Finanzas Públicas en coordinación con la dirección de Recursos Humanos de Seprem ❖ Participación en los módulos que componen el Sistema Nacional de control Interno Gubernamental - SINACIG- ❖ Reunión virtual de socialización de resultados del informe final de la Cedaw 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se participó en el curso de inducción del - SINACIG- Que se relacionan a las generalidades y componentes del Sistema Nacional de Control Interno Gubernamental, así como a los talleres prácticos I, II y III ▪ En atención a la convocatoria de la Dirección de Análisis Jurídico y Control de Convencionalidad, se participó en la reunión virtual de socialización de resultados del informe final de la Cedaw

El presente informe describe lo actuado por la suscrito en cumplimiento a las actividades desarrolladas durante el período que se reporta, y acorde a los términos de referencia de la contratación.

Atentamente,

(f)



José Walfidier Lavarreda Calderón

Se hace constar que las actividades descritas en este informe responden a lo estipulado en el contrato administrativo y sus respectivos términos de referencia, y se encuentran recibidos de conformidad, por lo que autorizó a quien corresponda, para que procedan al trámite de pago de los honorarios correspondientes.

Aprobado



Licenciada Diana Nichte Sagastume Paiz

**Directora de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas
para la Equidad entre Hombres y Mujeres.**

