

INFORME FINAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS

No. Contrato Administrativo:		01-029-2021
No. Acuerdo Administrativo Aprobación de Contrato:		AC-892-2021-029
Tipo de Servicios:		Profesionales
Nombre y apellidos de la persona contratada:		Jorge Alberto García Miguel
Plazo de contrato:	Del: 22 de octubre del 2021	Al: 31 de diciembre del 2021
Periodo de este Informe:	Del: 22 de octubre del 2021	Al: 31 de diciembre de 2021
Monto a pagar:	Q 27, 870.97	Veintisiete mil ochocientos setenta quetzales con noventa y siete centavos.

Señora Secretaria Presidencial de la Mujer:

A continuación se detallan las actividades y avances gestionados en el mes que se describe:

Descripción de actividades según TDR	Informe de actividades realizadas	Avance
Brindar acompañamiento en el diseño de instrumentos que permitan el fortalecimiento de la gestión de las Delegaciones Departamentales de la Secretaria Presidencial de la Mujer en el marco de la implementación de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres.	<p>Octubre: Se apoyó en la reunión de bienvenida al personal bajo el renglón 029, donde la encargada Nury Edith Rojas Prado de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres, De manera verbal indico el objetivo de la dirección.</p> <p>Noviembre: Se realizó una reunión con la encargada Nury Edith Rojas Prado de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres, donde se realizó la distribución de los Ejes de la PNPDIM y el Plan de Equidad de Oportunidades al personal 029 de nuevo ingreso.</p> <p>Diciembre: Se realizó una reunión con la encargada Nury Edith Rojas Prado de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres, donde se dio seguimiento de la distribución de los Ejes de la PNPDIM y el Plan</p>	<p>Octubre: Se logró que el personal 029 de nuevo ingreso tenga claro cuál es el objetivo principal de la Institución y de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.</p> <p>Noviembre: Se logró que el personal 029 de nuevo ingreso pueda iniciar a empoderarse de los Ejes de la PNPDIM que le fueron asignados.</p> <p>Diciembre: Se logró que el personal 029 pueda empoderarse de los Ejes de la PNPDIM que le fueron asignados.</p>

	de Equidad de Oportunidades al personal 029 de nuevo ingreso.	
Apoyo en generar guías o documentos técnicos que incorporen orientaciones y/o lineamientos estratégicos para la identificación de prioridades de gobiernos locales, de acuerdo con sus ámbitos competenciales, en el marco de la implementación de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres.	<p>Octubre: Se realizó un análisis de la PNP MID para que de manera sencilla poderles trasladar el fin de la Política al personal de nuevo bajo el renglón 029 de nuevo ingreso.</p> <p>Noviembre: Se realizó un análisis de los diferentes perfiles del nuevo personal 029, para orientarlos a los Ejes de la PNP DIM que más acoplen a sus competencias.</p> <p>Diciembre: Se brindo apoyo al personal 029, para orientarlos a los Ejes de la PNP DIM que más acoplen a sus competencias.</p>	<p>Octubre: Se logró orientar al nuevo personal bajo el renglón 029 acerca de la funcionalidad de la PNP DIM.</p> <p>Noviembre: Se logró orientar al nuevo personal renglón 029 a los Ejes de la PNP DIM que se acoplen a su perfil.</p> <p>Diciembre: Se logró apoyar al personal renglón 029 orientandolos a los Ejes de la PNP DIM que se acoplen a su perfil..</p>
Brindar servicios profesionales en las delegaciones departamentales acompañando y promoviendo las acciones institucionales de política pública, a partir del enfoque de interculturalidad.	<p>Octubre: Análisis del Eje de Desarrollo Económico y Productivo con Equidad.</p> <p>Noviembre: Análisis del Eje de Desarrollo Económico y Productivo con Equidad a partir del enfoque de interculturalidad.</p> <p>Diciembre: Análisis del Eje de Desarrollo Económico y Productivo con Equidad.</p>	<p>Octubre: Se logró analizar el Eje de Desarrollo Económico y Productivo con Equidad para preparar futuras capacitaciones a las delegaciones departamentales.</p> <p>Noviembre: Se logró analizar el Eje de Desarrollo Económico y Productivo con Equidad para preparar futuras capacitaciones a las delegaciones departamentales.</p> <p>Diciembre: Se logró analizar el Eje de Desarrollo Económico y Productivo con Equidad para preparar futuras capacitaciones a las delegaciones departamentales.</p>
Brindar apoyo profesional en talleres y/o reuniones de trabajo virtuales para la transferencia de capacidades técnicas y metodológicas a delegadas institucionales, en el marco de la implementación de políticas	<p>Octubre: Se realizó una reunión con la encargada Nury Edith Rojas Prado de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres, donde se explicó el rol</p>	<p>Octubre: El personal bajo el renglón 029 de nuevo ingreso logro comprender el compromiso que la SEP REM tiene con las mujeres de Guatemala.</p>

<p>públicas para la equidad entre hombres y mujeres.</p>	<p>de la dirección dentro de la Institución.</p> <p>Noviembre: Capacitación de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres, donde se orientó al personal 029 en temas generales de la Dirección.</p> <p>Diciembre: Capacitación de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres, donde se orientó al nuevo personal 029 en temas generales de la Dirección.</p>	<p>Noviembre: El personal bajo el renglón 029 de nuevo ingreso logro comprender el compromiso que la SEPREM tiene con las mujeres de Guatemala.</p> <p>Diciembre: El personal bajo el renglón 029 de nuevo ingreso logro comprender el compromiso que la SEPREM tiene con las mujeres de Guatemala.</p>
<p>Brindar servicios profesionales en la retroalimentación de estrategia de acompañamiento técnico a las delegaciones departamentales para la implementación y seguimiento de políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres.</p>	<p>Octubre: Se analizó la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de la Mujer (PNPDIM) para la implantación de futuras estrategias.</p> <p>Noviembre: Se analizó la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de la Mujer (PNPDIM) para la implantación de futuras capacitaciones.</p> <p>Diciembre: Se analizó la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de la Mujer (PNPDIM) para la implantación de futuras estrategias.</p>	<p>Octubre: Se busca implementar estrategias para brindar acompañamiento técnico a las delegaciones departamentales acerca de Políticas públicas para la equidad entre hombres y mujeres.</p> <p>Noviembre: Se busca implementar estrategias para brindar acompañamiento técnico a las delegaciones departamentales.</p> <p>Diciembre: Se busca implementar estrategias para brindar acompañamiento técnico a las delegaciones departamentales.</p>
<p>Otras que le sean solicitadas por autoridad competente dentro del ámbito de su competencia.</p>	<p>Octubre: No se realizo ninguna solicitud.</p> <p>Noviembre: Se brindó apoyo a la clasificación del material impreso de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.</p>	<p>Octubre: No se realizó ninguna solicitud.</p> <p>Noviembre: Se logró organizar el material impreso para ser entregado a las delegaciones departamentales.</p>

	Diciembre: Se brindó apoyo en la revisión del Manual de Normas y Procedimientos de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres.	Diciembre: Se logró revisar el Manual de Normas y Procedimientos de la Dirección de Gestión de Políticas Públicas para la Equidad entre Hombres y Mujeres, logrando sugerir algunas correcciones de forma del documento.
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

El presente informe describe lo actuado por la suscrita (o) en cumplimiento a las actividades desarrolladas durante el período que se reporta, y acorde a los términos de referencia de la contratación.

Atentamente,



Jorge Alberto García Miguel

Se hace constar que las actividades descritas en este informe responden a lo estipulado en el contrato administrativo y sus respectivos términos de referencia, y se encuentran recibidos de conformidad, por lo que autorizó a quien corresponda, para que procedan al trámite de pago de los honorarios correspondientes.

Aprobado



Licenciada Diana Nicte Sagastume Paiz
Directora

**Dirección de Gestión de Políticas Públicas
para la Equidad entre Hombres y Mujeres**